



ISSN: 2792-0720

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ ÇALIŞMALARI DERGİSİ

Cilt / Volume: 5 Sayı / Issue: 2 Yıl / Year 2025

OB Studies

JOURNAL OF ORGANIZATIONAL
BEHAVIOR STUDIES

www.obstudies.org

Ex Oriente Lux..

JOURNAL OF ORGANIZATIONAL BEHAVIOR STUDIES

Cilt / Volume: 5

Sayı / Issue: 2

Yıl / Year: 2026

Kurucu ve İmtiyaz Sahibi / Founder & Owner

Dr. Öğr. Üyesi İsmail ALİCİ

Baş Editör / Head Editor

Prof. Dr. Kubilay ÖZYER

Editörler / Editors

Dr. Öğr. Üyesi İsmail ALİCİ

Dr. Öğr. Üyesi Metin GÜNAY

Yabancı Dil Editörü / Foreign Language Editor

Nour HUSSEIN ÖZYER

Yazışma Adresi / Mail Address

Dr. Öğr. Üyesi İsmail ALİCİ

Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi
Reşadiye Meslek Yüksekokulu / Tokat

Tel: +90 356 252 16 16 - 4256

www.obstudies.org

E-Posta / E-Mail: info@obstudies.org

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ ÇALIŞMALARI DERGİSİ

**ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ ÇALIŞMALARI
DERGİSİ**

**JOURNAL OF ORGANIZATIONAL
BEHAVIOR STUDIES**

Örgütsel Davranış Çalışmaları Dergisi (**OBSTUDIES**) yılda iki kez yayımlanan hakemli, bilimsel ve uluslararası bir dergidir. Örgütsel davranış alanına ilişkin teorik ve görgül makalelere, yer verilen dergimizin temel amacı, bu alanlarda akademik bilginin üretimi ve paylaşımına katkı sağlamaktır. Dergimizde “Türkçe” ve “İngilizce” olmak üzere iki dilde makale yayımlanmaktadır. Dergiye yayımlanmak üzere gönderilen yazılar, belirtilen yazım kurallarına uygun olarak hazırlanmalıdır. Dergiye yayımlanmak üzere gönderilen yazılar, daha önce yayımlanmamış ve yayımlanmak üzere gönderilmemiş olmalıdır. Dergide yayımlanan yazılarda belirtilen görüşler, yazarlara ait olup **Örgütsel Davranış Çalışmaları Dergisi**’nin görüşlerini yansıtmaz. **Örgütsel Davranış Çalışmaları Dergisinde** yayımlanmış yazıların tüm yayın hakları saklı olup, dergimizin adı belirtilmeden hiçbir alıntı yapılamaz.

Journal of Organizational Behavior Studies (**OBSTUDIES**) is a peer-reviewed, scientific and international journal published biannually. The main purpose of our journal, which includes theoretical and empirical articles in the field of organizational behavior, is to contribute to production and sharing of academic knowledge in these fields. Our journal publishes articles in two languages, “Turkish” and “English”. Manuscripts sent to journal for publication should be prepared in accordance with specified spelling rules. Manuscripts submitted for publication to the journal must not have been previously published or sent for publication. The views expressed in articles published in the journal belong to authors and do not reflect views of the Journal of Organizational Behavior Studies. All publication rights of the articles published in the Journal of Organizational Behavior Studies are reserved, and no citation can be made without specifying name of our journal.

JOURNAL OF ORGANIZATIONAL BEHAVIOR STUDIES

İNDEKS BİLGİLERİ / INDEX INFORMATION

Örgütsel Davranış Çalışmaları Dergisinin tarandığı indeksler ve bağlı olduğu üyelikler aşağıda yer almaktadır

The indexes and memberships of The Journal of Organizational Behavior Studies are listed here.



ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ ÇALIŞMALARI DERGİSİ

Bilim Kurulu
Members of the Science Board

Prof. Dr. Usman GHANI <i>IM Sciences, Pakistan</i>	Prof. Dr. Asep HERMAWAN <i>Trisakti Üniversitesi, Endonezya</i>
Prof. Dr. Mesut IDRIZ <i>Sharjah Üniversitesi, BAE</i>	Prof. Dr. Farzand Ali JAN <i>Brains Institute Peshawar, Pakistan</i>
Prof. Dr. Shah JEHAN <i>Iqra National Üniversitesi, Pakistan</i>	Prof. Dr. Umut KOÇ <i>Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, Türkiye</i>
Prof. Dr. Kubilay ÖZYER <i>Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi, Türkiye</i>	Prof. Dr. Hasan TAĞRAF <i>Sivas Cumhuriyet Üniversitesi, Türkiye</i>
Prof. Dr. Sema YİĞİT <i>Ordu Üniversitesi, Türkiye</i>	Prof. Dr. Leyla YUSRAN <i>Trisakti Üniversitesi, Endonezya</i>
Doç. Dr. Elmira Mizamgalievna ADIETOVA <i>Atyrau Üniversitesi, Kazakistan</i>	Doç. Dr. Müslüme AKYÜZ <i>Malatya Turgut Özal Üniversitesi, Türkiye</i>
Doç. Dr. Mehmet BİÇER <i>Kilis 7 Aralık Üniversitesi, Türkiye</i>	Doç. Dr. Musa Said DÖVEN <i>Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi, Türkiye</i>
Doç. Dr. Ufuk ORHAN <i>Mersin Üniversitesi, Türkiye</i>	Doç. Dr. Nazmiye Ülkü PEKKAN <i>Tarsus Üniversitesi, Türkiye</i>
Doç. Dr. Üyesi Seyil NAJİMUDİNOVA <i>Manas Üniversitesi, Kırgızistan</i>	Dr. Öğr. Üyesi Berdybekova Aiman LESBEKOVNA <i>G. Kazakistan Devlet Pedagoji Üniversitesi, Kazakistan</i>
Dr. Öğr. Üyesi Ayşe Ersoy YILDIRIM <i>Malatya Turgut Özal Üniversitesi, Türkiye</i>	Dr. Öğr. Üyesi Arif YILDIZ <i>Malatya Turgut Özal Üniversitesi, Türkiye</i>

Bu Sayıda Katkıda Bulunan Hakemler
Reviewers List of This Issue

Bu sayının yayıma hazırlanmasına katkı sunan hakemlerimize teşekkür ederiz.

Prof. Dr. Mustafa Fedai ÇAVUŞ <i>Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi</i>	Prof. Dr. Berrin FİLİZÖZ <i>Sivas Cumhuriyet Üniversitesi</i>
Doç. Dr. Kürşad ÇAVUŞOĞLU <i>Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi</i>	Doç. Dr. Güzin KIYIR KICIR <i>Anadolu Üniversitesi</i>
Assist. Prof. Dr. Muhammed Farooq JAN <i>Abbottabad University of Science & Technology</i>	Assist. Prof. Dr. Faheem ZEB <i>Abbottabad University of Science & Technology</i>
Dr. Öğr. Üyesi Mustafa ALTINTAŞ <i>Yozgat Bozok Üniversitesi</i>	Dr. Öğr. Üyesi Ahmet Serhat ANAÇ <i>Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi</i>
Assist. Prof. Dr. Abida ELLAHI <i>Abbottabad University of Science & Technology</i>	Assist. Prof. Dr. Mohammad Faheem JAN <i>Pakistan Institute of Fashion and Design</i>

<i>İçindekiler</i>	<i>Sayfa No.</i>
<i>Table of Contents</i>	<i>Page Number</i>
ARAŞTIRMA MAKALELERİ / RESEARCH ARTICLES	
Testing The Relationship Between Organizational Justice and Organizational Trust: A Field Study <i>Örgütsel Adalet ile Örgütsel Güven Arasındaki İlişkinin Test Edilmesi: Bir Saha Çalışması</i> Kouider Abdelouahab HASSAK, Mohammed BENMOUSSA	84-109
Hubristik Liderliğin Çalışan Bağlılığına Etkisi: Toksik Liderlik Perspektifinden Bir Değerlendirme <i>The Impact of Hubristic Leadership on Employee Commitment: An Evaluation From The Perspective of Toxic Leadership</i> Mustafa ATSAN	110-129
Öğretmenlerin Örgütsel Sinizm Seviyelerinin Araştırılması: Şanlıurfa İlinde Bir Uygulama <i>Investigation of Organizational Cynicism Levels of Teachers: An Application in Şanlıurfa Province</i> Ufuk ORHAN, Güler BAYHOCA	130-155
The Role of Digital Empowerment in Developing Self-Efficacy Among Lecturers at The Intensive Language Center at The Algerian University: Structural Equations Modeling Analysis <i>Cezayir Üniversitesi Yoğunlaştırılmış Dil Merkezi Öğretim Görevlileri Arasında Öz-Yeterliliğin Geliştirilmesinde Dijital Güçlendirmenin Rolü: Yapısal Eşitlik Modelleme Analizi</i> Ahlam THAMRI, Rima Affaf HARIZI, Mokhtar RABHI, Mohammed Said, DJOUALORHAN	156-177
DERLEME MAKALELER / REVIEW ARTICLES	
Yeşil Yönetim Uygulamalarının Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkısı: Kavramsal Bir Yaklaşım <i>Contribution of Green Management Practices to Sustainable Development Goals: A Conceptual Approach</i> Nezhat OKUŞLUK, Müslüme AKYÜZ	178-196